

Dagsorden skolebestyrelsesmøde

Mødetidspunkt: 17:00 – 18:30, 25. november

Forplejning: kaffe, te, vand og frugt

Afbud:

Referent:

Skoleledelsen

Mødeleder:

Formand

1

Mødested:

Mødelokale

Punkt:	Dagsorden:	Tid	Mål:	Referat:
1.	Godkendelse af referat	5 min	Afklaring - er der indgivet bemærkninger?	Der laves en template efter jul – Helle/Maggi Princippet for SFO er godkendt feb. 2023, skal opdateres på hjemmesiden.
2.	Godkendelse af dagsorden	5 min		OK
3.	Sygefravær – BillundSkolen i forhold til resten af kommunen.	15 min	Orientering med mulighed for spørgsmål	Stefan gennemgår sygefraværet på BillundSkolen: Korttids sygdom (op til 4 dage) 2,6% 5-14 dage: 0,7% 14 – 28 dage: 0,2% 29 – 90 dage: 1,5% 91 dage og op: 2,6% Overordnet set er sygefraværet steget over det seneste år, vi er dog ikke markant over sammenholdt med kommunens øvrige skoler. Der vil fremadrettet blive kigget nærmere på, hvordan håndterer vi de langtidssygemeldte.
4.	Trivselsmåling blandt personalet og oplæg til handleplan	30 min	Dialog	Stefan gennemgår resultatet af trivselsmålingen. Vi scorer lavt på vi-følelsen – sprog, omgangstonen, hvordan behandler vi hinanden. Handleplan: Der startes med at arbejde i alle teams med udgangspunkt i 14 værdier, hvor teamet konkret peger på 3 værdier og beskriver handlinger som tilknyttes, og hvad gør vi når der ikke leves op til værdierne. Efter dette arbejde fremlægger teamet på et afd. møde og slutteligt samles det hele i MED udvalget.

				<p>Værdiord: Respekt, fællesskab/sammenhold, Anerkendelse, Troværdighed/ærlighed, Nærvær/"øjeblikket", Ansvarlighed, lydhørhed, tydelighed, tryghed/sikkerhed, Samarbejde, ligeværdighed/ i øjenhøjde, empati, loyalitet og venlighed.</p> <p>Vi genstarter vores venskabsklasser med start i forbindelse med kirkegang til jul. De ældste klasser inviterer de yngste til at følges.</p>
5.	<p>Meddelelser fra</p> <ul style="list-style-type: none"> *Elevrådet *Formand/næstformand *Medarbejderrepræsentanter *Ledelse 	30 min	Orientering	<p>Formand/næstformand:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen har forholdt sig passivt i forbindelse med ledelsessituationen, dette er gjort i samarbejde med Stefan. • Kommunikation skal på som et punkt på næste møde. <p>Medarbejderrep:</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Puster lidt ud" oven på PL-forløb, som er afsluttet på fornem vis med flotte fremvisninger. • Der opfordres til at kigge på om PL skal omorganiseres. • Der opleves positive strømninger i personalegruppen. <p>Ledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgaverne fordeles og der er stor opbakning fra personalet til at hjælpe til med de opgaver som dukker op undervejs. • Stefan skriver forældrebreve en gang i måneden – "kontornyt" sendes ud en gang i ugen. • Der er kommet henvendelse vedr. 4.klasse.
6.	Evt.	5 min		<p>Der kommer et opslag på Aula vedr. sygdomsmelding i ledelsen.</p> <p>Referatet ud rettidigt.</p>

Punkter til kommende møde:
Kommunikation